แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลับ อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี

โครการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											
			พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ใหม่	ส่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ	๒๐๐,๐๐๐		◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►
๒. ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาความรู้ตามตำแหน่งสายงานที่ปฏิบัติงานในหน้าที่	ส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ให้ให้มีความรู้มากยิ่งขึ้น	๔๐๐,๐๐๐	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►
๓. ฝึกอบรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ตามสายงานและตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติงานปัจจุบัน	ส่งเสริมให้บุคลกรของ อบต.บ้านกลับฝึกอบรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►
๔. ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีในการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักจ้าง ได้นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	๕๐,๐๐๐				◄	—	—	—	—	—	—	►	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลับ อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี

โครการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											
			พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕. ฝึกอบรมการทำงานเป็นทีมเพื่อพัฒนศักยภาพบุคลากร	ดำเนินการฝึกอบรมสำหรับพนักงานอบต.บ้านกลับ ให้ได้เรียนรู้บทบาทของการทำงานเป็นทีมและมีการแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและเพิ่มความสามัคคีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	๕๐,๐๐๐		←									→	
๖. ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ดำเนินการฝึกอบรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างอบต.บ้านกลับ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและการให้บริการประชาชนด้วยความยุติธรรม	๒๐,๐๐๐							←		→			
๗. ฝึกอบรมส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในอบต.บ้านกลับ	ดำเนินการฝึกอบรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้มีจิตสำนึกที่ซื่อสัตย์ ไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๐,๐๐๐	←											→
๘. ฝึกอบรมการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงิน การพัสดุ และการตรวจสอบ	เพื่อฝึกอบรมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน อบต.บ้านกลับ มีความรู้ด้านการเงิน และการพัสดุ และการตรวจสอบเอกสารให้ถูกต้องเป็นไปตามแนวทางที่ระเบียบสั่งการ	๒๐,๐๐๐				←							→	
๙. ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านงานพัสดุสำหรับคณะกรรมการตรวจงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน อบต.บ้านกลับ มีความรู้เรื่องระเบียบกับการเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้างว่าควรทำอย่างไรที่เป็นไปตามระเบียบสั่งการ	๒๐,๐๐๐				←							→	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลับ อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี

โครการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											
			พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๐. กิจกรรม ๕ ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย อบต.บ้านกลับ	ให้บุคลากรภายใน อบต.บ้านกลับ ทำความสะอาดร่วมกันภายในสำนักงานและนอกสำนักงาน ให้สะอาดเรียบร้อย ทำให้สถานที่ทำงานสะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ				◄	—	—	—	—	►			
๑๑. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชันสากล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	การรณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชันภายใน อบต. บ้านกลับ เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรภายในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ไม่ทุจิตในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►
๑๒. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.บ้านกลับ	ดำเนินการส่งผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตรวจสุขภาพที่โรงพยาบาลที่พนักงานมีสิทธิเบิกได้ และโรงพยาบาลที่เบิกจ่ายของประกันสังคมที่ใช้สิทธิในการเบิกจ่าย เพื่อป้องกันการเกิดโรคภัยต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ				◄	—	—	—	—	—	—	►	