



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภททั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓, ๑๔ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลของส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภททั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

สำนักปลัด

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- | | | | |
|------------------------|-------|---|-------|
| ๑.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งแม่ครัว | จำนวน | ๑ | อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ในการรับสมัครบุคคลเข้าเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้รับรองคุณสมบัติของตนเอง หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลับ จะถือว่าผู้ขึ้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้าทำงานตั้งแต่วันที่

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ

รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติของผู้สมัคร (แนบท้ายผนวก ก.)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้มีความประสงค์จะสมัคร ให้ติดต่อขอรับสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านกลับ อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวัน และเวลาราชการ และทางเว็บไซต์ www.banklab.go.th (สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ โทร ๐-๓๖๓๙-๖๙๓๔ ต่อ ๑๐)

๕. เอกสารและหลักฐานที่นำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้อง ยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ หลักฐานการผ่านการเป็นทหาร เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) พร้อมสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๕.๖ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี)เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานจ้างครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศ รับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดที่มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลับ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลับ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลับ อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี

๗. การดำเนินการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านกลับ จะทำการพิจารณาทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียนและวิธีการสัมภาษณ์ และพิจารณาความเหมาะสมของผู้สมัคร ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลับ อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี (วิธีการสอบคัดเลือกรายละเอียดตามผนวก ข.)

๘. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับ ตำแหน่งสมัครสอบ ในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้รับประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด จึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัคร

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้เข้ารับการทดสอบฯ จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนสูงสุดและมีสิทธิขึ้นบัญชีสอบคัดเลือก จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนน เท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือก ได้ เว้นแต่จะมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อน เป็นอันยกเลิก

๑๐. การประกาศผลการพิจารณาสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย จะประกาศผลผู้ที่เข้ารับการทดสอบผ่านเกณฑ์กาตัดสิน ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย จะส่งแจ้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และถ้าหากได้ตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านกล้วย อาจถอนรายชื่อผู้ นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกได้ จะต้องมา รายงานตัวกับองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านกล้วย ตามวันและเวลาที่กำหนด ถ้าไม่มาถือว่าสละสิทธิ์ และจะเรียกผู้ผ่านการสอบคัดเลือกลำดับถัดไปมาบรรจุแต่งตั้งแทน ในกรณีที่จะต้องมีผู้ค้ำประกัน ผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องมีผู้ค้ำประกันตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านกล้วยกำหนด (ข้าราชการระดับ ๓ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า) หากไม่สามารถหาผู้ค้ำประกันได้จะถือว่าสละสิทธิ์

๑๒. ข้อสงวนสิทธิในการทำสัญญาจ้าง

๑๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านกล้วย จะทำสัญญาจ้างก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติความเห็นชอบในการจ้างจาก ก.อบต.จังหวัดสระบุรี แล้วเท่านั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นางสาววชิราภรณ์ มาแสวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และความรู้ความสามารถ
ที่ต้องการ

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ
๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นจำนวนเงิน ๑๑,๐๐๐.- บาท

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">- ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม- นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย และนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย- ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์	๒๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
<p>๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">- ความรู้ ความเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน		
<p>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และความรู้ความสามารถ
ที่ต้องการ

ตำแหน่ง แม่ครัว จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเตรียมอาหาร ดูแลรักษาอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้เกี่ยวกับงานบ้านงานครัว
ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ
๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นจำนวนเงิน ๑๑,๐๐๐.- บาท

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

ตำแหน่ง แม่ครัว

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">- ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม- นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย และนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย- ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์	๒๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
<p>๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">- ความรู้ ความเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน		
<p>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

